

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ № 50



Першуткина С.И.

приказ № 1/1 от 09.01.2017

ПЛАН

по организации работы по применению профессиональных стандартов

на период 01.01.2017 - 01.01.2020 года

**в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детском саду № 50 Невского района Санкт-Петербурга**

**Санкт-Петербург
2017 год**

Пояснительная записка

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 № 761 – н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А,В) и соответствующий им уровень квалификации; конкретизированы квалификационные требования, представленные в разрезе специализации педагогических работников).

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и других документов.

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог» с 01 января 2017 г.

Задачи:

1. Разработать организационно - управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу ГБДОУ.
3. Организовать эффективную кадровую политику в ГБДОУ.
4. Организовать методическое и информационное сопровождения реализации введения профессионального стандарта.

Целевая группа участников:

Заведующий, старший воспитатель, педагогические работники (воспитатели, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре) ГБДОУ.

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
1. Организационно - правовое обеспечение и информационное сопровождение			
1. Организация ознакомления педагогических работников учреждения с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: -	Оформление материалов профстандарта в помощь педагогам. Обновление материалов раздела сайта «Документы». Создание подругрики «Профстандарт педагога» Оформление материалов профстандарта в помощь педагогам	Администрация	2016-2020
2. Организация обсуждения на рабочих совещаниях, педагогических, методических советах, методических объединениях и др.; -размещение информации на стендах в учреждении, сайте учреждения	Повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками образовательного учреждения	Заведующий Старший воспитатель	Постоянно
3. Утверждение положения о рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов (профстандартов) в ГБДОУ	Приказ заведующего	Заведующий Старший воспитатель	Январь 2017
3. Утверждение приказом руководителя рабочей группы по внедрению профессионального стандарта в ГБДОУ.	Приказ заведующего	Заведующий Старший воспитатель	Январь 2017
4. Утверждение (приказом) плана мероприятий по организации работы по применению профессиональных стандартов	Приказ заведующего	Заведующий Старший воспитатель	Январь 2017

5.Разработка консультаций для родителей воспитанников «Профессиональный стандарт «Педагог детского сада». - Ознакомление с вопросами профессионального стандарта на общих родительских собраниях	Педагогическое просвещение родителей	Заведующий, Старший воспитатель, Педагоги	2017 -2020 гг.
---	--------------------------------------	---	----------------

2. Организация обучения педагогических работников

1. Постоянно действующий тематический семинар-практикум «Введение профессионального стандарта педагога в практику работы ГБДОУ» Педагогические советы, консультации	Повышение профессиональной компетентности педагога	Старший воспитатель	Постоянно
2. Анализ потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников образовательных учреждений на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах	Составление индивидуальных планов профессионального развития сотрудников ГБДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей.	Заведующий Старший воспитатель	2017
2.КПК для педагогов	Повышение профессиональной компетентности педагога	Заведующий Старший воспитатель	2017-2020
2.Участие педагогов в работе семинаров, научно –практических конференциях, методических объединениях (по мере необходимости)	Повышение профессиональной компетентности педагога	Заведующий, Старший воспитатель	2017-2020

3.Участие педагогов ГБДОУ в профессиональных конкурсах; конкурсах педагогического мастерства	В соответствии с планом района, по мере необходимости	Старший воспитатель, Педагоги	2017-2020
4.Использование в работе инновационной деятельности, современных образовательных технологий, способствующей росту профессиональной компетентности	Повышение профессиональной компетентности педагога	Заведующий, Старший воспитатель, Педагоги	Постоянно
5.Организация сетевого взаимодействия педагогов ГБДОУ по обсуждению вопросов введения профессионального стандарта обмен опытом	Повышение профессиональной компетентности педагога	Заведующий, Старший воспитатель, Педагоги	Постоянно

3. Аттестация педагогических работников

1.Перспективное и текущее планирование аттестации педагогов	График аттестации	Заведующий Старший воспитатель	2017-2020
2.Консультационная поддержка: -процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; -процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую)	Присвоение квалификационной категории Прохождение аттестации на соответствие занимаемой должности	Старший воспитатель	2017-2020
4.Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ГБДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности. *	Аттестация на соответствие занимаемой должности	Заведующий Старший воспитатель	2017-2020 *АК для аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности создается при необходимости прохождения педагогических работников такой процедуры аттестации

5. Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников *	Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности *	Администрация	2017-2020
6. Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов	Аналитическая справка	Администрация	2017-2020
4. Повышение уровня профессиональной компетентности			
1. Анализ, самоанализ и самооценка профессиональной деятельности педагогов ГБДОУ на основе «Профстандарта»	Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ГБДОУ	Заведующий Старший воспитатель	2017-2020
2. Мониторинг затруднений педагогов по вопросам профессионального деятельности в рамках Профстандарта		Заведующий Старший воспитатель	2017-2020
3. Разработка планов самообразования педагогов -изучение нормативной и психолого–педагогической литературы -освоение педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы -разработка диагностического инструментария -участие в реализации программы развития ГБДОУ, в методической работе ГБДОУ -обучение на курсах повышения квалификации -участие в работе творческих групп -обобщение собственного опыта педагогической деятельности	Заведующий, Старший воспитатель Педагоги	2017 -2020	
4. Прохождение курсов повышения квалификации	Повышение профессиональной компетентности педагога	Заведующий Старший воспитатель	2017-2020
5. Заключение трудовых договоров, разработка должностных инструкций			
1. Внесение изменений в должностные инструкции работников и их утверждение	Инструкции	Заведующий Старший воспитатель Документовед	2017

2. Анализ штатного расписания ГБДОУ на предмет наименования должностей в соответствии с профстандартом	Приведение документов в соответствии с требованиями профстандартов (при необходимости)	Заведующий	2017
3. Анализ трудовых договоров в части наименования должностей и трудовых функций в соответствии с профстандартом	Приведение документов в соответствии с требованиями профстандартов (при необходимости)	Заведующий	2017
4. Осуществление приема новых работников с учетом профессиональных стандартов	Трудовой договор	Заведующий	до 01.09.2019

Планируемые результаты

1. Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ГБДОУ.
2. Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ГБДОУ.
3. Совершенствование организационно–методического сопровождения образовательного процесса.
4. Повышение профессионального мастерства педагогов.
5. Внедрение современных технологий в образовательный процесс.